

**Негосударственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Московская Школа Управления «СКОЛКОВО»**

Дополнительная профессиональная программы
повышения квалификации
«Управление проектами изменений»

Цель реализации программы

Совершенствование имеющихся компетенций и получение новых компетенций в ключевых областях проектов перемен.

Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими компетенциями:

- иметь системное представление о ключевых моделях по трем основным областям моделей перемен;
- уметь применять инструменты эффективной реализации проектов перемен в своей организации;
- проявлять роль лидера в компании.

Требования к кандидату

- Наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

Выдаваемый документ об обучении

Удостоверение о повышении квалификации, подтверждающее прохождение обучения в Московской школе управления «СКОЛКОВО» по программе «Управление проектами изменений».

Содержание программы

Раздел «Управление проектами»

Содержание раздела

- Национальные особенности управления проектами
- Корпоративная культура
- Турбулентность и модель SYNEFIN
- Простой и сложный домены. Классическое проектное управление. Цепочка решения проблемы
- Запутанный домен. Гибкие подходы в управлении проектами. Гипотезы и эксперименты

Раздел «Управление изменениями»

Содержание раздела

- Хаотический домен. Штабная культура и креативные тренировки
- Что такое управление изменениями

- Модель комплиментарных активов
- Коммуникация изменений стейкхолдерам
- Контроль и отчетность. Методика контрольных точек. Метрики проекта

Раздел «Управление проектной командой»

Содержание раздела

- Менторство и поддержка. Вовлечение. Мотивация
- Роли в проектах изменений
- Команда проекта изменений
- Лидер. Уровень управленческого масштаба