

**Негосударственное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Московская Школа Управления «СКОЛКОВО»**

**Дополнительная профессиональная программа  
повышения квалификации  
«Лидерский АПГРЕЙД»**

**Цель реализации программы**

Совершенствование имеющихся компетенций и получение новых компетенций в области поведенческой стратегии и развития лидерского потенциала.

**Планируемые результаты обучения**

В результате освоения программы слушатели:

- понимают глубинные связи между своими личностными особенностями, жизненными обстоятельствами и предпринимательскими целями,
- приобретают опыт совладания с ситуациями, требующими высокого уровня физического и психологического напряжения,
- овладевают технологиями использования собственных ресурсов для решения предпринимательской задач,
- осваивают новые полезные для предпринимательской деятельности когнитивные и поведенческие модели.

**Язык освоения образовательной программы**

Образовательная программа осваивается на русском языке. Программа обеспечивает синхронный перевод иностранных преподавателей и экспертов на русский язык.

**Требования к кандидату и вступительные испытания**

- Наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

**Выдаваемый документ об обучении**

Удостоверение о повышении квалификации, подтверждающее прохождение обучения в Московской школе управления «Лидерский АПГРЕЙД».

**Содержание программы**

**Модуль 1 «На пределе возможностей»**

Модуль посвящён глубинной работе с личностью предпринимателя и его внутренней стратегией. Слушатели исследуют собственную предпринимательскую позицию и талант, осмысливают связь между личной жизнью и бизнесом, выстраивают личную стратегию и учатся интегрировать жизненные сценарии с бизнес-целями. Основное внимание направлено на развитие личной силы и саморегуляции, осознание внутренних и внешних ресурсов, а также формирование предпринимательской сети и личного бренда. Слушатели научатся использовать собственные границы и потенциал как ресурс, выстраивать коммуникативные сети через создание смыслов и формировать личную мифологию, которая усилит их предпринимательскую деятельность.

## **Модуль 2 «Четыре шага к балансу»**

Модуль помогает предпринимателю достичь внутренней устойчивости и выстроить сбалансированную стратегию развития. В ходе модуля слушатели осваивают техники центрирования и разотождествления, учатся балансировать энергию, управлять ожиданиями и намерениями, а также соотносить личные архетипические и родовые сценарии с бизнес-задачами. Итогом становится разработка персональной траектории развития, объединяющей стратегии роста таланта и активов, а также синхронизация жизненных и бизнес-проектов.

## **Модуль 3 «Язык стаи»**

Модуль сосредоточен на развитии командного взаимодействия и лидерских компетенций. Слушатели изучают уровни и состояния сетей (стая, команда), формируют культурную матрицу и смысловой контур проекта, определяют миссию и ценности. Особое внимание уделяется коммуникативным технологиям лидера: от построения диалога до корректировки смыслового трека и создания точек влияния. Программа включает диагностику уровня команды, освоение практик менторинга (в т.ч. в формате триады) и синхронизацию лидерских, проектных и персональных треков. Слушатели научатся воспринимать команду как «нейросеть», выстраивать коммуникативный дизайн и создавать смысловые хабы для эффективного взаимодействия, что позволит превратить команду в инструмент реализации стратегических задач.