

**Негосударственное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Московская Школа Управления «СКОЛКОВО»**

**Дополнительная профессиональная программы  
повышения квалификации  
«Управление проектами изменений»**

**Цель реализации программы**

Совершенствование имеющихся компетенций и получение новых компетенций в ключевых областях проектов перемен.

**Планируемые результаты обучения**

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими компетенциями:

- иметь системное представление о ключевых моделях по трем основным областям моделей перемен;
- уметь применять инструменты эффективной реализации проектов перемен в своей организации;
- проявлять роль лидера в компании.

**Требования к кандидату**

- Наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

**Выдаваемый документ об обучении**

Удостоверение о повышении квалификации, подтверждающее прохождение обучения в Московской школе управления «СКОЛКОВО» по программе «Управление проектами изменений».

**Содержание программы**

**Раздел «Управление проектами»**

*Содержание раздела*

- Национальные особенности управления проектами
- Корпоративная культура
- Турбулентность и модель SYNEFIN
- Простой и сложный домены. Классическое проектное управление. Цепочка решения проблемы
- Запутанный домен. Гибкие подходы в управлении проектами. Гипотезы и эксперименты

**Раздел «Управление изменениями»**

*Содержание раздела*

- Хаотический домен. Штабная культура и креативные тренировки
- Что такое управление изменениями
- Модель комплиментарных активов

- Коммуникация изменений стейкхолдерам
- Контроль и отчетность. Методика контрольных точек. Метрики проекта

### **Раздел «Управление проектной командой»**

#### *Содержание раздела*

- Менторство и поддержка. Вовлечение. Мотивация
- Роли в проектах изменений
- Команда проекта изменений
- Лидер. Уровень управленческого масштаба