

Дополнительная профессиональная программа
профессиональной переподготовки
«Executive-коучинг для развития руководителей, топ-команд и организаций»

Цель реализации программы

Формирование у слушателей профессиональных компетенций, необходимых для ведения профессиональной деятельности в сфере индивидуального, группового и организационного развития.

Планируемые результаты обучения

- Получить навыки эффективного управления в коучинговом стиле.
- Повышение личной / командной эффективности для достижения измеримых бизнес-результатов.
- Фундамент для новой профессии – executive-коуч.

Ассоциированные коучи бизнес-школы СКОЛКОВО – это успешные руководители, практики не только в коучинге, но и в своей функциональной области. В своей работе они используют психометрические и социометрические тесты, наставничество, тренерство, менторство, фасилитации.

Язык освоения образовательной программы

Образовательная программа осваивается на русском языке. Программа обеспечивает синхронный перевод с английского языка на русский.

Выдаваемый документ об обучении

Диплом о профессиональной переподготовке, который подтверждает приобретение новых компетенций, необходимых для ведения профессиональной деятельности в сфере индивидуального, группового и организационного развития.

Содержание программы

Модуль 1-2. Познание себя через коучинг

- Коучинг как инструмент развития и профессия. Подход СКОЛКОВО
- Эмоциональный интеллект и активное слушание
- Типы мышления и тревога, вызывающая сопротивление к развитию
- Выявление центральной темы конфликтных отношений в малых группах
- Анализ семейных взаимоотношений
- Психологические подходы, которые лежат в основе коучинга

- Интегрирование психологических традиций в собственную модель коучинга
- Синдром самозванца
- Мотивационное интервью

Модуль 3-4. Моя команда и организация

- Коучинговый стиль управления
- Коучинг лидеров: «Я», команда и организация
- Коучинг в ситуациях перехода на следующий уровень
- Сложные темы в лидерском коучинге
- Управление командой
- Неопределенность, тренды и управление изменениями
- Управление изменениями в коучинговом стиле
- Процесс группового коучинга и коучинга команд

Модуль 5-6. Я за рамками своей организации

- Стратегия работы в индивидуальном коучинге
- Типовые запросы в коучинге
- Карьерное консультирование
- Принципы организационной диагностики
- Работа с индивидами: диагностическое интервью
- Работа с динамикой малой группы
- Управление групповой динамикой
- Организационное развитие и диагностика компании
- Навыки фасилитации и проведения стратегических сессий с элементами группового коучинга
- Особенности психологии руководителей высшего звена

Модуль 7-8. Моя коучинговая практика

- Важные пункты построения персонального бренда
- Как найти свою принципиально новую идею? Я и моя ниша
- Способы продвижения бренда – онлайн и офлайн
- Поиск идеальных клиентов
- Запуск вашей коучинговой практики
- Помогающие беседы и их основные модели
- Завершение коучинговых отношений
- Интеграция полученных знаний и навыков