

**Негосударственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
Московская Школа Управления «СКОЛКОВО»**

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
HR как партнер для бизнеса**

Цель реализации программы

Совершенствование имеющихся компетенций и получение новых компетенций в области подготовки и адаптации HR, а также руководителей и собственников к новым вызовам управления персоналом из партнерской позиции. Программа содержит набор инструментов и практик для развития компетенций в области цифровой трансформации, управления изменениями, переговоров с разными стейкхолдерами, корпоративной культуры и выхода на качественно новый уровень личного и профессионального развития.

Планируемые результаты обучения

Знать:

- как работает в компании партнерство на всех уровнях бизнеса
- стратегические коммуникации, ведение переговоров и управление конфликтами
- как правильно оценивать собственный потенциал и потенциал сотрудников
- методы управления проектами и изменениями в бизнесе любого масштаба и создания пространства для лидерства

Уметь:

- быть проводником корпоративных ценностей и изменений
- работать с личной мотивацией
- создать эффективную организационную культуру
- эффективно взаимодействовать с ключевыми стейкхолдерами и внутренними клиентами своей организации
- определять портрет и способы взаимодействия с внутренними и внешними клиентами
- правильно определять и выстраивать повестку руководителя, бизнеса, отрасли
- определить профессиональные горизонты на ближайшие годы

Владеть:

- влиянием на изменение моделей управления компанией
- навыками и инструментами для трансформации и реализации HR-стратегии нового уровня
- необходимыми HR компетенциями и построением собственного пути развития
- персональный набором современных технологий и digital-решений для управления персоналом

Язык освоения образовательной программы

Образовательная программа осваивается на русском языке. Программа обеспечивает синхронный перевод иностранных преподавателей и экспертов на русский язык.

Требования к кандидату и вступительные испытания

- Наличие среднего профессионального и (или) высшего образования.

Выдаваемый документ об обучении

Удостоверение о повышении квалификации, подтверждающее прохождение обучения в Московской школе управления «СКОЛКОВО» по программе «HR как партнер для бизнеса».

Содержание программы

Личность в профессии: HR как лидер

- Личностная и профессиональная идентификация
- Профессиональные развилки: сложные решения и моральные дилеммы
- Компетенции HR-бизнес-партнера — карта профессионального и личного роста. Я 2.0
- Модель карьерного успеха
- Модель успеха HR 4+2
- Основы коучинга. Модели для использования в индивидуальной и групповой работе
- Основные тренды рынка труда, трансформация функции

Психология влияния

- Взаимодействие со сложными стейкхолдерами
- Механизмы влияния, власти и убеждения
- Диагностика стилей лидерства
- Модели коммуникации в психологически напряженных ситуациях (модель: 4 уровня коммуникации)
- Выбор стиля лидерства
- Управление конфликтами, 5 стратегий в конфликтах
- Коммуникационные инструменты при адаптивных изменениях

Стратегия и операционная эффективность в условиях неопределенности

- Понять основные принципы стратегического анализа внешнего контекста
- Проанализировать инструмент анализа внешних изменений: сценарного планирования
- Использовать методику сценарного планирования для разработки собственных сценариев развития HR-функции в России
- Оценить собственные HR проекты относительно изменений внешнего контекста
- Определить шаги подготовки HR и организации в целом к внешнему контексту
- Изучить ключевые элементы операционной системы компании, базовые концепции операционной эффективности и понять взаимосвязь стратегии и ежедневных операций

Культура гибких организаций. Пространство для лидерства

- Устойчивое развитие как новая парадигма корпоративной и личной стратегии
- Культура традиционных и гибких организаций
- Инструменты лидера, лидерская катапульта
- Колесо эмоций Р. Плучека
- S-кривая развития, инновационный цикл последователей в трансформации
- Личная эффективность и профессиональные горизонты
- Практические кейсы построения культуры разного типа
- Основы саморефлексии: 4 техники, 2 метода

