



Московская школа управления СКОЛКОВО





Перспективы Тюменского региона: новые индустрии и кадровый потенциал

По заказу Губернатора Тюменской области

*Разработано Московской школой управления СКОЛКОВО
в сотрудничестве с ТюмГУ*

Назначение программы

Обеспечение крупных инвестиционных проектов и новых индустрий Тюменского региона современными инженерными и управленческими кадрами.

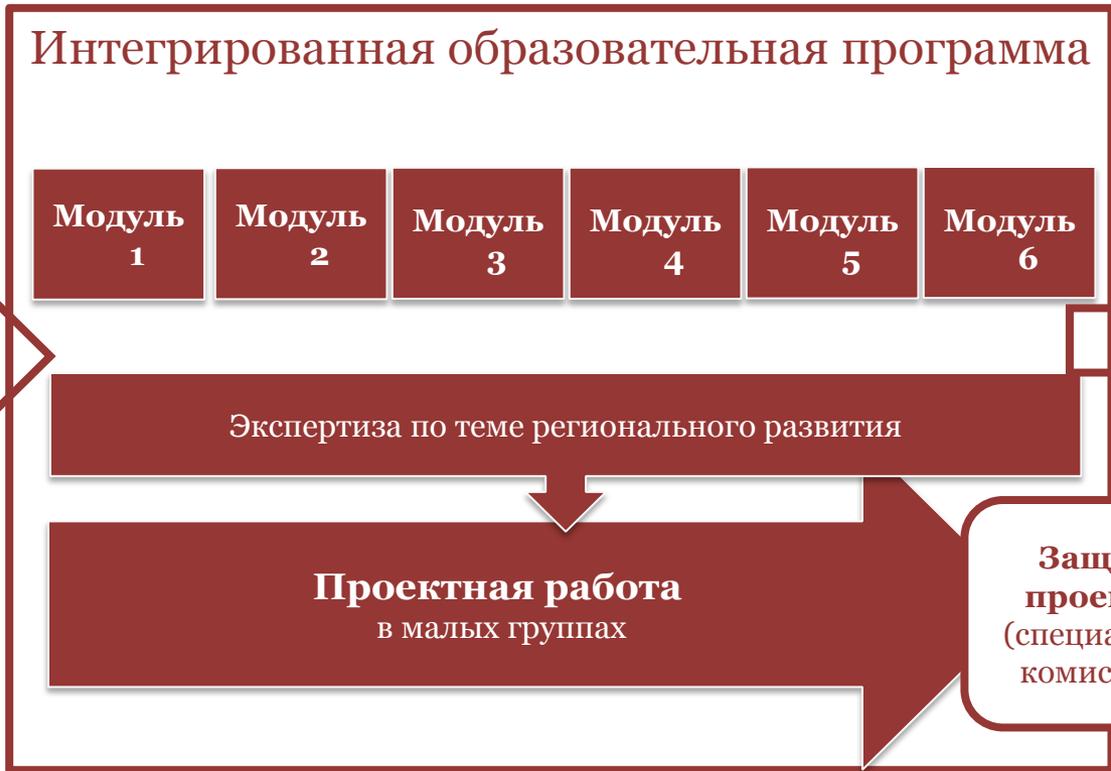
Для этого необходима **консолидация интеллектуальных ресурсов** ключевых лидеров изменений в регионе: органов публичной власти, вузов, промышленных корпораций

Отбор:
50 - 65 чел.

Представители органов публичной власти Тюменской области – **30 - 45 чел.**

Представители вузов - **10 чел.**

Представители промышленных корпораций - **10 чел.**



Результаты программы:

- 1. Управленческие команды** для реализации проектов
- 2. Проекты по запросам региона.** 8 стратегических проектов развития территорий

- Профессора бизнес-школ
- Руководители ведомств
- Руководители других регионов
- Эксперты по региональному развитию
- Практикующие топ-менеджеры
- Тренеры
- Модераторы



СКОЛКОВО

Московская школа управления

Результаты программы

- **Набор стратегических проектов**, направленных на привлечение инвестиций, кадровое обеспечение новых индустрий и повышение качества жизни в регионе, с выходом на концепцию новой индустриализации региона до 2030
- **Управленческие команды**, нацеленные на реализацию изменений в регионе и подготовленные для интеллектуального сопровождения экономически и социально значимых проектов
- **Диагностика коллектива** участников с формированием рекомендаций по дальнейшему карьерному и профессиональному развитию
- Получение участниками по итогам успешного прохождения программы **документов установленного образца** о повышении квалификации
- Формирование из числа выпускников программы **«Золотой сотни Губернатора»** - кадрового управленческого резерва для последующей вертикальной и горизонтальной ротации руководящего состава, включения в проектные группы для разработки и реализации приоритетных проектов Губернатора, создания системы менторства для молодых сотрудников органов публичной власти и экспертного сопровождения деятельности бизнес-школы ТюмГУ

Направления (темы) проектной работы

1. Управление крупными проектами региона: развитие партнерства власти, университета и бизнеса
2. Развитие кадрового потенциала региона. Кадровое обеспечение инвестиционных проектов и новых индустрий (Политехническая школа)
3. Управление социальной и культурной сферой региона. Вовлечение населения в развитие городских пространств
4. Управление инфраструктурами региона (транспорт, ЖКХ и др.)
5. Концепция развития муниципальных образований в регионе
6. Комплексное освоение Арктики
7. Большая Тюмень: развитие физических и социальных инфраструктур
8. Интерактивная система управления регионом. Региональный чиновник 2.0.



СКОЛКОВО

Московская школа управления

Темы модулей

Модуль 0 Анализ ситуации в регионе
(отборочный, Проблемы и вызовы. Возможности и угрозы. Повестка развития
в г.Тюмень)

Модуль 1 Понятие региона
Взаимосвязь секторов и отраслей. Конкурентные преимущества
региона: объективная данность и конструируемая реальность

Модуль 2 Стратегия региона и целевая модель
Альтернативные стратегии развития области и образы будущего. Экономические и
институциональные перспективы региона с высокой долей экспорта сырьевых
ресурсов

Модуль 3 Воспринимаемое качество жизни
как комплексный критерий и цель регионального развития.
Человеческий капитал и привлекательность региона

Модуль 4 Регион в межрегиональном и международном контексте
Взаимодействие и партнерство как ресурс. Изучение международного опыта
эффективного управления регионом

Модуль 5 Ключевые региональные проекты
и их взаимодействие друг с другом.
Изолированные и куммулятивные драйверы развития

Модуль 6 Управление изменениями
Пошаговое планирование в ситуации неопределенности

Международная стажировка В заключении программы может быть проведена
недельная стажировка в Сингапуре



СКОЛКОВО

Московская школа управления

К участию будут приглашены:

РУКОВОДИТЕЛИ ведомств

- **И.Н.Слюняев**, министр регионального развития РФ
- **Н.А.Никифоров**, министр связи и массовых коммуникаций РФ
- **М.Ю.Соколов**, министр транспорта РФ
- **Е.С.Чугуевская**, директор департамента стратегического развития и государственной политики в сфере территориального планирования Минрегиона РФ
- **И.М.Бортник**, исполнительный директор Ассоциации инновационных регионов России

Международные и российские ЭКСПЕРТЫ

- **В.Н.Княгинин**, директор Фонда «Центр стратегических разработок «Северо-Запад»
- **С.Н.Градировский**, председатель Общественного совета Минздравсоцразвития РФ
- **Адам Гордон**, директор Adaptive Leadership Foresight
- **Томас Шевчик**, управляющий директор Arthesia, эксперт по брендингованию городов
- **Том Флеминг**, директор Tom Fleming Creative Consultancy
- **Н.В.Зубаревич**, директор региональной программы Независимого института социальной политики
- **А.А.Высоковский**, профессор Высшей школы урбанистики ВШЭ
- **В.А.Крюков**, член-корреспондент РАН, руководитель Центра ресурсной экономики

ТОП- МЕНЕДЖЕРЫ корпораций

- **Д.В.Конов**, председатель Правления, генеральный директор ООО «СИБУР»
- **А.А.Козицын**, генеральный директор УГМК
- **С.А.Доктор**, генеральный директор ООО «Газпромнефть-Хантос»
- **В.Г.Семков**, вице-президент компании «Шлюмберже»
- **Дидье Касимири**, вице-президент ОАО «НК «Роснефть»

Иностранные ПРОФЕССОРА

- **Генри Ицковиц**, профессор Stanford University
- **Оливер Кемпкенс**, профессор по организационному дизайну Duale Hochschule Baden-Württemberg
- **Кэрол Скотт Леонард**, почетный профессор Oxford University
- **Жан-Марк Суси**, профессор практики по управлению проектами Школы СКОЛКОВО
- **Моти Кристал**, профессор практики по ведению переговоров Школы СКОЛКОВО

Параметры программы:

- Длительность: 9-10 месяцев (7 модулей, вкл. отборочный)
- Перерыв между модулями – 3-5 недель
- Продолжительность модуля – 5 дней (ср-вс),
отборочного модуля – от 3 дней

Запуск программы:

- Презентация Программы с участием Губернатора Тюменской области – август 2014
- Проведение «Модуля 0» (в Тюмени) – октябрь 2014

Общие критерии отбора участников и состав проектных групп

1 группа = 7-9 человек

представители:

Вузы

Органы власти



Бизнес



- Возраст: от 25 до 40 лет
- Уровень: Топ-1/-3
- Личная мотивация на участие в программе
- Наличие идей по развитию региона
- Нацеленность на внедрение разработанных проектов
- Лидерство, ответственность

Участник должен присутствовать на **всех** мероприятиях (лекциях, играх, проектной работе) всех модулей

Критерии отбора участников из числа сотрудников органов власти

- Государственные гражданские и муниципальные служащие
- Возраст: до 40 лет
- Приветствуется владение английским языком
- Выразившие согласие на дальнейшую управленческую деятельность на территории области, включая сельские поселения
- Обладающие потенциально высокими управленческими и организационными навыками
- Имеющие рекомендации заместителя Губернатора, главы муниципального образования

Отобранные претенденты должны пройти собеседование с курирующим заместителем Губернатора и директором программы

■ **1 этап:** заполнение анкет (включая мотивационное письмо и мини-исследование)

■ **2 этап:** проведение собеседований с кандидатами

По итогам экспертного отбора участников Директор программы формирует расширенный список кандидатов: список кандидатов, рекомендованных к участию + резервный список

Представители Заказчика утверждают финальный список участников программы



СКОЛКОВО
Московская школа управления

Контактная информация:

Директор программы

Ольга Назайкинская

Моб.: +7 916 555 22 81

Тел./Факс: +7 495 539 30 03

Olga_Nazaykinskaya@skolkovo.ru

**Куратор программы со стороны Тюменской области -
В.Н.Фальков, ректор Тюменского государственного университета**

www.school.skolkovo.ru

Московская школа управления СКОЛКОВО

